

## LE CPAS DE GANSHOREN RECRUTE

### Un.e infirmier.ère en chef (h/f/x) pour le Home Heydeken – CDI temps plein

#### LE HOME HEYDEKEN EN BREF

Le Home Heydeken a une capacité d'hébergement pour 102 résidents, dont 37 lits maison de repos (MR) et 65 lits maison de repos et de soins (MRS).

Une équipe pluridisciplinaire (médecin coordinateur, infirmiers, aides-soignants, assistants sociaux, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, logopède, personne référente pour la démence animateurs, diététicienne) assure l'accompagnement des résidents dans leur projet de vie à la maison de repos.

#### FONCTION

- Vous supervisez et coordonnez les activités du service en garantissant une communication efficace avec les autres services de l'institution. Cette mission doit être réalisée dans le respect des collaborateurs, des impératifs légaux, des procédures internes, et des contraintes budgétaires.
- Vous veillez à la réalisation efficace des missions confiées à l'équipe soignante, tout en optimisant l'utilisation des produits, des équipements, et du matériel médical en collaboration avec les membres de l'équipe.
- Vous rédigez et tenez à jour les documents administratifs et médicaux :
  - Rédaction des rapports journaliers relatifs au fonctionnement du service et des activités infirmières.
  - Mise à jour régulière et rigoureuse des dossiers infirmiers pour garantir la traçabilité et la qualité des soins.
- Vous vous informez régulièrement des nouvelles techniques, pratiques, et innovations dans le domaine des soins afin de garantir des prestations de qualité et conformes aux standards actuels.
- Vous organisez et supervisez la gestion des stocks de médicaments, d'équipements, et de matériel de soins, incluant le suivi des commandes pour assurer une disponibilité constante.
- Vous encadrez et soutenez l'équipe soignante afin de créer un environnement de travail harmonieux et propice à l'excellence des soins.
- Vous accordez une attention particulière à l'optimisation du bien-être physique, émotionnel et social des résidents, en veillant à leur confort et à leur qualité de vie.

#### PROFIL

- Vous êtes **obligatoirement** titulaire d'un graduat ou d'un bachelier en soins infirmiers ;
- Vous justifiez d'une expérience d'au moins 2 ans en qualité de chef infirmier.ère ;
- Vous justifiez d'une expérience probante dans le secteur des personnes âgées. Une expérience préalable en maison de repos constitue un atout précieux ;
- Vous êtes capable de gérer les priorités et d'assurer la continuité du service, même dans des contextes imprévus (absences, urgences) ;
- Vous êtes doté(e) d'un excellent sens de la communication, vous savez écouter, transmettre des consignes claires, et mobiliser les équipes autour d'objectifs communs ;
- Vous êtes organisé(e), méthodique, et orienté(e) solution ;
- Vous faites preuve de flexibilité et d'une grande capacité d'adaptation ;
- Vous possédez une bonne connaissance de la suite Office et d'outils de gestion de planification ;
- Vous maîtrisez le français ou le néerlandais, avec une bonne connaissance de la deuxième langue nationale (en possession du brevet SELOR ou êtes disposé(e) à l'obtenir).

## OFFRE

- Contrat à durée indéterminée (CDI) temps plein (37h30 par semaine) ;
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein (hors jours fériés légaux) ;
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : BH  
Mensuel brut à l'index actuel (reconnaissance de l'expérience professionnelle sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) : **BH5**
  - Sans ancienneté = 3823,29 €
  - 10 années d'expérience = 4427 €
  - 20 années d'expérience = 5030,72 €
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction (avec un maximum de 6 années dans le secteur privé) ;
- Prime de fin d'année ;
- Prime linguistique mensuelle si réussite des examens du SELOR (245,54 €) ;
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 5,50 € ;
- Assurance hospitalisation (intervention du CPAS à 50%) ;
- Assurance pension complémentaire ;
- Gratuité des transports en commun (STIB/SNCF/De Lijn/TEC) ;
- Indemnités vélo et piéton possible ;
- Programme de formations.

## CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature par mail ([jobs@cpasgan.irisnet.be](mailto:jobs@cpasgan.irisnet.be)) en français ou en néerlandais jusqu'au **09/02/2025**.

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature,
- d'un CV à jour (PDF),
- d'une lettre de motivation (PDF),
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) (PDF).

**Les dossiers incomplets ne seront pas traités.**

Merci de vous renseigner sur l'aide à l'emploi (Activa, APE,...) auprès d'Actiris/VDAB/Forem, à laquelle vous pourriez prétendre et de nous transmettre les documents.

## PROCEDURE DE SELECTION

Les épreuves écrites et orales auront lieu le **20/02/2025**.

## QUESTIONS ?

Vous pouvez contacter le Secrétariat général au 02/436.63.64 et/ou via notre adresse mail [jobs@cpasgan.irisnet.be](mailto:jobs@cpasgan.irisnet.be).

Le CPAS de Ganshoren mène une politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.